

JAARVERSLAG

2022



sportbedrijf
almelo

1

Sportkampioenen
Almelo

Kampioenenparade

1 Inhoud

1	Voorwoord	25	Hoofdstuk 4. Sport en Gezondheid
2	Hoofdstuk 1. Sportbedrijf Almelo	25	Buurtsportcoach Jeugd: de vakleerkracht
3	Bedrijfsveranderingen	26	Buurtsportcoach Jeugd: naschools aanbod
3	Ontwikkeling medewerkers	26	Buurtsportcoach Jeugd: vakantieactiviteiten
4	Medewerkers Tevredenheid Onderzoek	27	Buurtsportcoach Jonge Kind
5	Rapportage BMC	27	Buurtsportcoach Passend Sporten
5	Formatie & bezetting	28	Buurtsportcoach Beweegaanbod
5	Werving & selectie	29	Sport voor iedereen
6	Maatschappelijke inzet	30	Eventkalender Breedtesport & Topsport
7	Preventie & veiligheid	32	Sport beleven in de binnenstad
7	Verslag van de OR	34	Regionale talentontwikkeling
10	Hoofdstuk 2. Binnensportaccommodaties	34	Lokale talentontwikkeling
11	Huurders	34	Buurtsportcoach Gezondheid & Leefstijlmakelaar
12	Bezettingsgraad locaties	36	Lokaal Sportakkoord
13	Schoonmaak	24	Hoofdstuk 5. Vooruitblik
13	Onderhoud	25	Speerpunten Team Binnensportaccommodaties
16	Hoofdstuk 3. Zwembad Het Sportpark	25	Speerpunten Team Zwembad
17	Zwemlessen	25	Speerpunten Team Sport & Gezondheid
18	Recreatief en sportief zwemmen	25	Speerpunten HR
20	Groepslessen	26	Speerpunten Beleid
20	Verhuur		Colofon
20	Maatschappelijke betekenis Het Sportpark		Redactie en vormgeving: Sportbedrijf Almelo
21	Klankbordgroep		Fotografie: Stadsfotograaf Bjorn van den Elst & eigen foto's
21	Ontwikkelingen nieuw zwembad		Foto cover: NESimages

0 Voorwoord

Een kampioen is een persoon of een team die een wedstrijd, een toernooi of een competitie wint, meestal binnen de sport. Tenminste, dat is de betekenis die we er in Nederland aan geven. In Vlaanderen wordt het woord kampioen ook vaak buiten de sport gebruikt, om iemand te duiden als een voorvechter of grootheid. De kampioen van de sport is dan niet iemand die de winnaar is van alle sporten, maar een persoon die zich enorm sterk heeft gemaakt voor de sport.

Terugkijkend op 2022 zijn we enorm blij dat we kunnen zeggen dat we weer kampioenen in de sport hebben. Na een lange Covid-19 periode was dit het jaar dat sporters (teams of individuen) weer tot kampioen gekroond konden worden. Daarom siert de foto van de Kampioenenparade de cover van dit jaarverslag. Een normaliter jaarlijks terugkerend feest waar zoveel jonge Almelse sporters met een blij gezicht rondlopen. Het kon en het mocht weer!

In juni vonden in Twente ook de Special Olympics plaats. Een evenement waar ik van heb genoten en waar ik de waarde van sport heb beleefd. Want ook hier wa-

ren er heel veel kampioenen: de winnaars van alle disciplines – maar in feite alle deelnemers. Het motto deelnemen is belangrijker dan winnen wordt vaak gezegd, maar niet altijd zo beleefd. Hier wel. Alle deelnemers waren superblij en enorm trots. Terecht! Zij zijn op z'n Vlaams kampioenen van de sport. Niet elke sporter kon winnen, maar elke sporter is wel een voorvechter en visitekaartje van de passende sport.

Als Sportbedrijf Almelo willen wij graag de kampioen van de sport voor Almelo zijn. In deze tijd is en blijft sport en bewegen zo belangrijk. Niet alleen om fit te zijn of te winnen. Maar ook om contact te hebben met andere mensen. En je hoofd gewoon lekker leeg te kunnen maken. Als wij daar nog veel meer Almelse inwoners voor kunnen motiveren, dan voelen wij ons ook een beetje kampioen.

Was het dan allemaal geweldig? Nee, ik moet toch eindigen met een kanttekening. 2022 was ook het jaar dat de wereld op zijn kop ging. De oorlog in Oekraïne is verschrikkelijk en heeft het leven van veel mensen beïnvloed. Vluchtelingen die onze kant op kwamen, maar ook de huidige in-

woner van Almelo kreeg het moeilijk. De koopkracht is sterk gedaald, energie is onbetaalbaar geworden. Dan staat helaas de sport soms onder druk. Als je moet kiezen tussen je boterham of sportabonnement, dan is dit feitelijk geen keuze. Gelukkig zijn er initiatieven als het Jeugdfonds, waardoor zwemles voor veel kinderen in Almelo toch mogelijk is. Laten we zorgen dat de sport op die manier voor iedereen, jong en oud, toegankelijk blijft.

Sportbedrijf Almelo bleef hierbij in 2022 ook niet buiten schot. De energielasten hebben ons ook hard geraakt en hebben gemaakt dat we niet in de buurt kwamen van zwarte cijfers. Doorrekenen van deze hogere kosten naar de bezoekers en gebruikers, is nu net niet de oplossing om sport toegankelijk en laagdrempelig te houden. Dus voor 2022 is er voor gekozen dit niet te doen. Voor de toekomst ligt hier nog wel een uitdaging.

Gerwin Pol
Directeur-bestuurder



De lokale waarde van sport en bewegen
 Investeren in sport en bewegen loont. Zeker in Almelo, zo blijkt uit data van Kenniscentrum Sport & Bewegen. Eén euro heeft in onze stad een zogeheten 'social return on investment' van meer dan drie euro. Als we 10% van de inactieve inwoners in beweging weten te brengen, levert dat de Almelose samenleving meer dan vijf miljoen op.

Maatschappelijke waarde van sport en bewegen

Hoe verhoudt Almelo zich tot de rest van het land?



1 Over Sportbedrijf Almelo

Wij zijn met meer dan 70 collega's dagelijks actief in de mooie wereld van sport, bewegen en gezondheid. We beheren, exploiteren en verhuren de Almelose binnensportaccommodaties. Ook initiëren we talloze activiteiten en evenementen. Van zwemlessen tot wandelingen. Zo brengen én houden we jong en oud voortdurend in beweging. Samen op weg naar een gezonde toekomst!

Bedrijfsveranderingen

In 2021 zijn we een nieuwe weg ingeslagen, met meer ruimte voor zelfsturing bij onze collega's. We vinden het belangrijk dat zij meedenken over ons bedrijf. Enkele voorbeelden:

- We hebben nieuwe kernwaarden voor Sportbedrijf Almelo opgesteld. Elk team heeft waarden benoemd die zij bij ons bedrijf vinden passen. Daar zijn 4 kernwaarden uit voortge-

Nieuwe kernwaarden

- Passie
- Ondernemend
- Verbindend
- Deskundig

komen die we voortaan bij werving, individuele reflectie en reflectie op groepsniveau gebruiken.

- We organiseren halfjaarlijkse personeelsbijeenkomsten. Dan geeft het Management Team een update over de gang van zaken. Daarnaast is er veel ruimte voor inbreng vanuit collega's, door scherpe stellingen voor te leggen die mogelijk discussies op gang brengen. Collega's zijn niet verplicht te komen – toch is de opkomst over het algemeen erg goed te noemen.
- We hebben twee ideeënbussen in de bedrijfskantines van de IISPA en het zwembad geplaatst. Zo kunnen collega's bij het drinken van een bakje koffie een tip op een blaadje noteren.



**28 ingediende ideeën;
 14 uitgevoerde ideeën**



Ontwikkeling medewerkers

Collega's krijgen kansen om te groeien, op verschillende vlakken:

- Ontwikkeling gericht op blijven in de functie. Zo heeft een gedeelte van de teams Zwembad en Sport & Gezondheid de jaarlijkse opfriscursus EHBO en zwemmend redden afgerond. Een groot deel van het personeel heeft de scholing 'hospitality en omgaan met weerstand' gevolgd.
- Doorontwikkelen in de functie. We verwachten in de toekomst meer overlap tussen de functies van zweminstructeurs en buurtsportcoaches. Vanuit dat perspectief is het extra mooi dat onze nieuwe Leefstijlmakelaar de cursus 'zwemmen en gezondheid' heeft gevolgd. Ook zijn

sinds 2022 twee collega's in beide teams werkzaam. Daarnaast hebben twee managers zich verdiept in financieel management en heeft een collega zich laten bijscholen in applicatiebeheer.

- Persoonlijke ontwikkeling. Team Zwembad is tijdelijk begeleid door een externe coach. Enkele werknemers hebben gebruik gemaakt van een assessment. Bovendien hebben vijf collega's op eigen initiatief het STAP-budget van de overheid benut.

”

**21 gevolgde cursussen
2 gevolgde opleidingen**

Medewerkers Tevredenheid Onderzoek

The Vital Company heeft met behulp van een online vragenlijst de tevredenheid van onze collega's onderzocht. We scoren goed op samenwerking & sfeer, de leidinggevende en de organisatie als geheel. Er valt nog winst te behalen op onder andere de vlakken arbeidsvoorwaarden, fysiek werkvermogen en ongewenst gedrag.

Daar hebben we al diverse maatregelen voor getroffen, zoals de mogelijkheid voor onze zweminstructeurs en buurtsportcoaches om kosteloos aangemeten oordopjes aan te schaffen en het organiseren van de bedrijfsbrede hospitalitytraining. Ook blijven we aandacht schenken aan onze vertrouwenscontactpersoon en snijden we dergelijke onderwerpen tijdens voortgangsgesprekken en teamvergaderingen aan. Tot slot onderzoeken we de mogelijkheden voor een switch naar een CAO die misschien beter bij onze werkzaamheden aansluit.



Rapportage BMC

Eind 2020 heeft onderzoeksbureau BMC een adviesrapport geschreven, gericht op het verbeteren van onze bedrijfsvoering. De infographic hiernaast toont een actuele tussenstand van de zeven concrete aanbevelingen. Vergeleken met 2021 hebben we op verschillende vlakken progressie geboekt. Voor veel zaken geldt dat het tijd nodig heeft om de gemaakte plannen om te zetten in praktische daden.

Formatie & bezetting

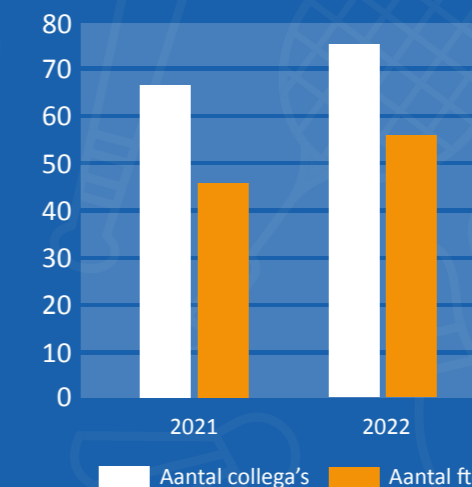
We hebben het afgelopen jaar afscheid genomen van 15 collega's en maar liefst 25 nieuwe medewerkers mogen verwelkomen. Onze formatie is daarmee gestegen naar 57 fte. Deze stijging is vooral te verklaren door de groei van team Sport

”

**75 werknemers
Gemiddelde
leeftijd: 37 jaar**

& Gezondheid (meer vraag naar vakleerkrachten en nieuwe functies van buurtsportcoaches) en team Sportaccommodaties (schoonmaak van acht gymlokalen weer in eigen beheer en uitbreiding van verhuur).

Bezetting



Werving & selectie

De krapte op de arbeidsmarkt begint ons steeds meer parten te spelen. We zien een zorgelijk dalend aantal reacties op vacatures, met name bij de functies van zweminstructeur en buurtsportcoach.

”

**18 vacatures
Gemiddeld 6 reacties
per vacature**

Soms staan vacatures voor deze functies langer open dan wenselijk. Deze situatie heeft een beroep gedaan op onze creativiteit. We hebben nieuwe collega's kunnen aannemen door ons eigen netwerk in te zetten en door oud-stagiairs een contract aan te bieden. Bij de functie van zweminstructeur hebben we kandidaten weten te werven door hun opleiding tot instructeur te financieren. We hebben ook geïnvesteerd in het schrijven van aansprekende vacatureteksten. Bovendien hebben we bij sommige functies een nieuwe, informelere manier van solliciteren gehanteerd: het sturen van een appje in plaats van een brief. Dat leidt tot snellere reacties en kwalitatief betere sollicitanten.

Maatschappelijke inzet

Gezien de krapte op de arbeidsmarkt is het huisvesten van stagiairs niet enkel een morele plicht. Wij hebben er baat bij om potentiële collega's van de toekomst al vroeg te leren kennen – en zij ons. Mede dankzij ons nieuwe stagebeleid stellen we elk semester diverse stageplaatsen over de gehele breedte van onze organisatie beschikbaar. Ook hebben we voor het eerst een BBL-student in dienst genomen. Een collega die startte met een werkervaringsplek, staat nu bij ons onder contract.

De in 2021 opgetuigde hybride leeromgeving in de IISPA voor het ROC van Twente bleek voor beide partijen succesvol. Deze samenwerking met de zogeheten 'adoptieklas' van de opleiding Sport & Bewegen hebben we ook in 2022 voortgezet.

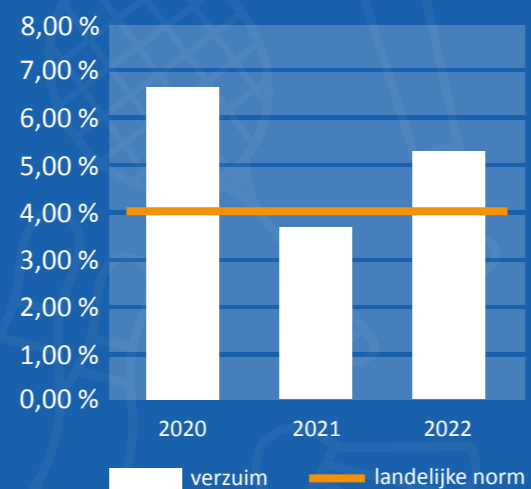
”
22 stagiairs
1 adoptieklas
2 stagiairs
contract aangeboden



Rapportcijfer Stageplaatsen

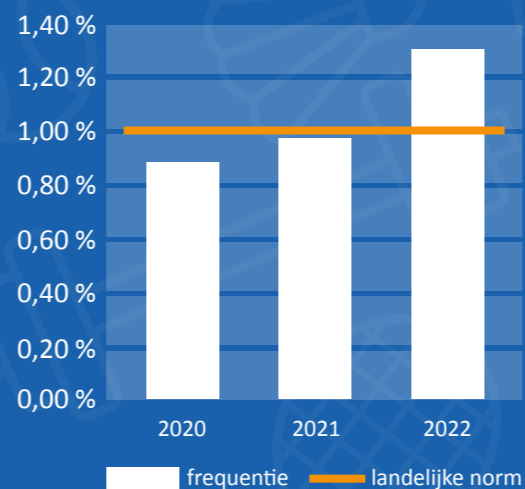


Ziekteverzuimpercentage



Het ziekteverzuimpercentage valt hoger uit dan 2021. Met name het langdurige verzuim, zowel lichamelijk als psychisch, is relatief hoog.

Ziektemeldingsfrequentie

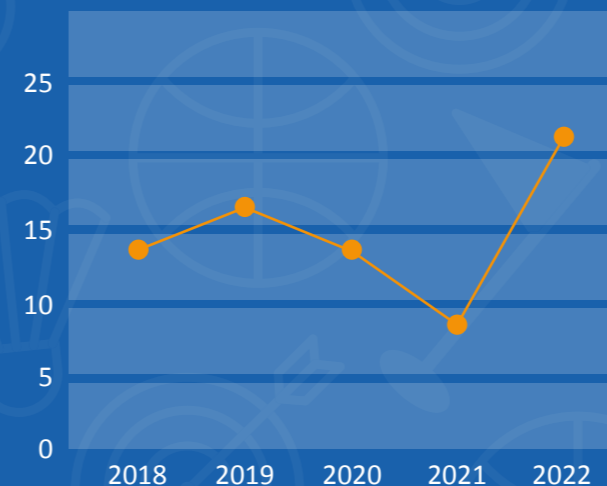


Ook de ziektemeldingsfrequentie valt boven de landelijke norm. Veel collega's hebben zich in het laatste kwartaal ziek gemeld.

Preventie & veiligheid

Op de gebieden preventie en veiligheid hebben we het afgelopen jaar vooral ingezet op ontwikkeling van collega's. Het personeel heeft veel trainingen gevolgd, zoals EHBO, zwemmend redden en de hospitalitytraining.

Aantal geregistreerde ongevallen



Het aantal geregistreerde ongevallen op onze accommodaties is gestegen. De coronapandemie zorgde voor een daling in 2020 en 2021. Daarnaast hebben we meer gestuurd op het invullen van de formulieren, ook voor de wat kleinere ongevallen.

”

Zwembad Het Sportpark Keurmerk Veilig & Schoon 2022 Eindbeoordeling: ‘Briljant’

Verslag van de OR

Terugkijkend zijn we blij met en trots op de samenwerking met onze bestuurder. We hebben mooie stappen gemaakt, maar ook te maken gekregen met interne uitdagingen door langdurig uitval van meerdere OR leden.

• Instemmingsrecht

We hebben diverse aanvragen goedgekeurd. Zo zijn we akkoord gegaan met de nieuwe versie van het personeelsreglement, een nieuwe regeling voor de telefoonvergoeding en de nieuwe registratie van verlofuren.

Ook hebben we ingestemd met het voorstel om de vergoeding voor stagebegeleiders volgens CAO uit te betalen. In praktijk betekent dat alleen stagebegeleiders van MBO-studenten in aanmerking komen voor een vergoeding.

Tot slot hebben we met de bestuurder besloten om niet iedere drie jaar standaard een nieuwe VOG voor werknemers aan te vragen, ondanks het advies van Keurmerk Veilig & Schoon.

• Adviesrecht

Ons advies is bij de volgende onderwerpen geraadpleegd: de nieuwe kernwaarden, de invulling van de personeelsbijeenkomsten, interne communicatie en de bouw van het nieuwe zwembad.

• Initiatiefrecht

We hebben het initiatief genomen om de bestedingsruimte van de WKR-regeling te onderzoeken. Via een online poll hebben we de achterban gevraagd waarvoor zij deze regeling graag ingezet zien. Op basis van die uitkomsten hebben we de mogelijkheden voor fietslease en een fietsplan onderzocht.

• Informatierecht

Wij zijn over de volgende zaken geïnformeerd: de begroting, de kwartaalrapportages, de invulling van voortgangsgesprekken en zaken die tijdens informele MT-bijeenkomsten zijn besproken.

• Lopende activiteiten

Naast bovengenoemde afgeronde zaken, zijn we druk bezig met diverse lopende

activiteiten. De bestuurder is in gesprek met de gemeente om mogelijk over te stappen naar een andere CAO. Bovendien kijken we naar de arbo-omstandigheden van de kantoortuin, door geluidsmetingen te laten uitvoeren en aandacht te schenken aan temperatuurbeheersing.

- **Verkiezingen**

Dit jaar hebben we twee keer een verkiezing uitgeschreven. In maart hebben twee nieuwe leden ons versterkt. Afgelopen jaar zijn we helaas ook geconfronteerd met langdurig uitval van meerdere OR leden. Om dit op te vangen, hebben we de verkiezing van 2023 iets naar voren gehaald. We hebben twee tijdelijke functies gecreëerd voor een periode van een halfjaar. Een mooie manier voor deze collega's om te ervaren of OR-werk bij hen past. ✨



Special Olympics
Verspreid over 14 gemeenten organiseerde Twente 25 sportevenementen voor Nederlandse sporters met een verstandelijke beperking. In de IISPA openen wij de deuren voor 40 turners en 28 badmintonners. Afgaand op de talloze glimlachen, high fives en ererondes kunnen we spreken van een geslaagd weekend.



2 Binnensport- accommodaties

Om een leven lang te kunnen sporten en bewegen is een functionele, veilige en duurzame sportinfrastructuur noodzakelijk. Met onze veilige en schone binnensportaccommodaties bieden we het onderwijs, sportaanbieders en inwoners letterlijk en figuurlijk de ruimte om te bewegen. De explosief gestegen energiekosten hebben we in 2022 nog met ons opgebouwde weerstandsvermogen kunnen dekken. Dit is voor 2023 een groot punt van zorg.

Huurders

Naast het huisvesten van de standaard huurders (onderwijs & verenigingen) steken we actief de handen uit de mouwen om ook andere partijen te binden. Een mooi eerste resultaat was de huur van fysio praktijk Van Iersel in de IISPA, als tijdelijke locatie in verband met een verbouwing. Inmiddels is fysio praktijk Engbersen vast in de IISPA gevestigd en huurt schoonmaakbedrijf Asito wekelijks een ruimte voor haar bedrijfsarts.

- Primair onderwijs
We hebben voor het schooljaar 2021-2022 een zo efficiënt en effectief mogelijke inroostering gevoerd, waarbij zoveel mogelijk rekening is gehouden met de wens van de basisscholen. Dit rooster biedt elke basisschool de mogelijkheid

om binnen de gestelde norm, een gymlocatie te gebruiken ten behoeve van het bewegingsonderwijs. In enkele gevallen is deze optie afgewezen, omdat de scholen de weg naar de gymlocatie onveilig en te ver achtten. De scholen vullen hun gymlessen anders in door buiten les te geven en zo nu en dan gebruik te maken van het indoor speedsoccer veld in Het Sportpark. Dit verdient extra aandacht.

- Voortgezet onderwijs
Niet alle scholen van het voortgezet onderwijs beschikken over een eigen sportaccommodatie, of zij hebben onvoldoende ruimte. Veel VO-scholen maken daarom gebruik van onze accommodaties voor het organiseren van lichamelijke opvoeding. In de gunning komen zij na het basisonderwijs en vullen daarom de



gaten in het rooster in of maken daarom vaker in de middag gebruik van de locaties.

- Sportaanbieders
Enkele sportverenigingen zijn gegroeid, waardoor zij meer uren zijn gaan huren. Zo hebben onder meer dansvereniging Odin'92, basketbalvereniging Uitsmijters en zaalvoetbalvereniging Heracles Almelo Futsal meer uren afgenomen.

Tevredenheid basisonderwijs

6,9

Almelose basisscholen beoordelen onze binnensportaccommodaties met een 6,9 als rapportcijfer. Dit is onder de door de gemeente gestelde norm van een 7,0: daar gaan we graag met de gemeente over in gesprek. Scholen zijn met name ontevreden over de schoonmaak van de douches en wc's en het pasjessysteem. De routes tussen school en sportlocatie zijn volgens hen niet altijd even veilig.

Tevredenheid sportverenigingen

7,2

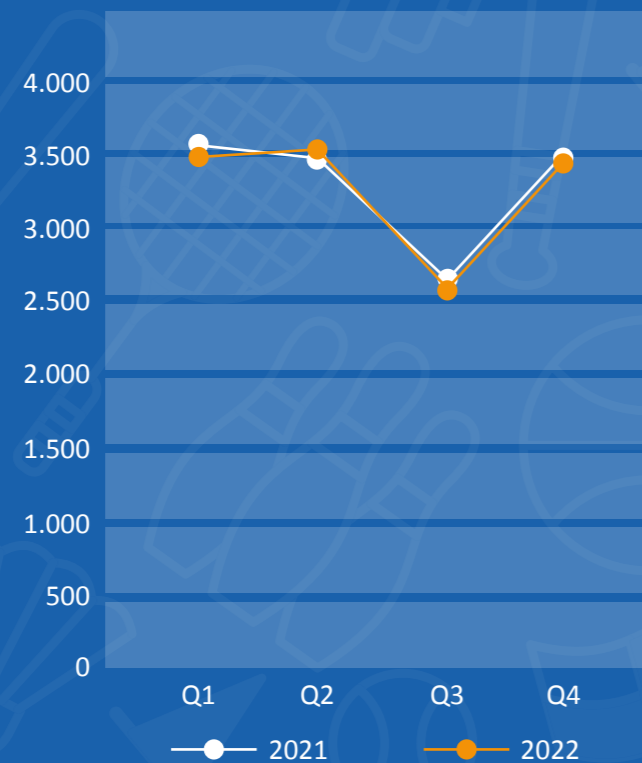
Onze binnensportaccommodaties ontvangen van de Almelose sportverenigingen een 7,2 als rapportcijfer. Dit is boven de door de gemeente gestelde norm. De clubs noemen de schoonmaak van de sporthal, douches en wc's als verbeterpunt. Ook mist 1 op de 2 verenigingen een gezellige plek voor een drankje na afloop.

Bezettingsgraad locaties

- Gymzalen

De bezetting van de gymzalen is te vergelijken met 2021. Door een gestegen bezettingsgraad in de sporthallen, hebben we verschillende 'overige gebruikers' naar de gymlokalen moeten verplaatsen. Een deel hiervan is daarom gestopt met huren.

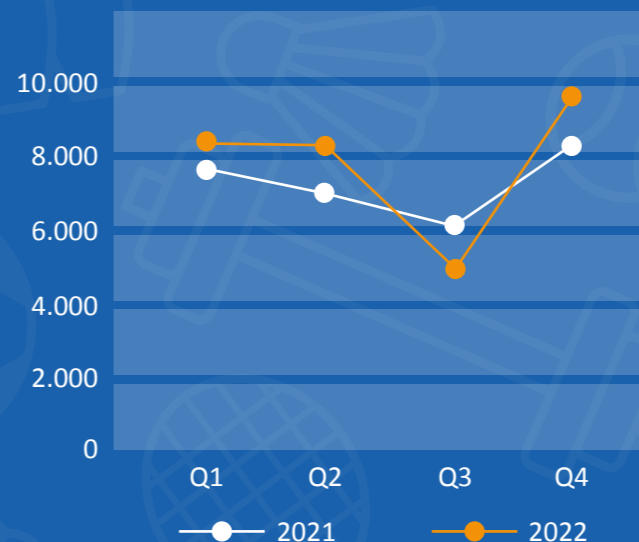
Bezetting gymzalen (in uren)



- Sporthallen

De bezettingsgraad van de sporthallen is gestegen. Dat komt onder andere door de ledentoeename van enkele verenigingen, de tijdelijke komst van fysiopraktijk Van Iersel, de vaste komst van fysiopraktijk Engbersen en de leerlingengroei van het nieuwe Almacollege. Die laatstgenoemde school huurt structureel het speedsoccercourt en de naastgelegen ruimte.

Bezetting sporthallen (in uren)



Let op: de cijfers van 2021 zijn gebaseerd op de toenmalige reserveringen en niet op de daadwerkelijk verhuurde uren (veel huuropties zijn niet doorgegaan in verband met de lockdowns).

Schoonmaak

Een schoon pand wil iedereen. We hebben twee aanpassingen gedaan om het niveau van onze schoonmaak te verbeteren. Allereerst hebben we sinds september de schoonmaak van de acht gymlokalen weer in eigen beheer. Schoonmaakbedrijf Novon deed dit voorheen. Afgaande op de ontvangen klachten vanuit gebruikers, liet dit te wensen over. Ten tweede hebben we meer uren vrij gemaakt voor de schoonmaak van de vier sporthallen. Sinds de zomer passen we periodieken in het huidige werkplan toe, waardoor we actiever schoonmaken

en niet meer de grondige poetsrondes in de vakanties hoeven te doen. 'Het is een kwestie van bijhouden', is hierbij een gevleugelde uitspraak.

Onderhoud

We hebben de eerste jaarlijkse ronde met team Vastgoed van gemeente Almelo langs alle locaties gemaakt. Zo hebben we samen gekeken naar de status van de accommodaties en besproken wat er aan onderhoud door wie uitgevoerd gaat worden. Het is onze wens om eens per kwartaal met deze afdeling om tafel te gaan. *





Convenant Gezonde Sportomgeving
Maar liefst 30 sportverenigingen hebben hun handtekening gezet onder dit convenant. Een prachtige aftrap voor het inrichten van een sportomgeving waar aandacht is voor een gezonder voedingsaanbod in de kantine, een rookvrije sportaccommodatie en een verantwoord alcoholbeleid. Almelo is de eerste gemeente waarin een dergelijk convenant is getekend.

Zwem-ABC

'Almelo Waterstad'. Zo'n waterrijke omgeving vraagt om aandacht voor zwemveiligheid. Wist je dat je volgens de landelijke norm pas zwemveilig bent bij het halen van het C-diploma? We streven er daarom naar dat zoveel mogelijk Almeloërs het volledige Zwem-ABC halen. Bovendien is zwemmen hartstikke leuk!



3 Zwembad Het Sportpark

Goed kunnen zwemmen is, zeker in een waterrijke stad als Almelo, belangrijk. We verzorgen zwemlessen, we huisvesten zwemsportverenigingen in het zwembad en we organiseren zelf verschillende activiteiten in het water. Bovendien bieden we inwoners met het binnen- en buitenbad een sportief dagje uit.

Zwemlessen

De naweeën van de pandemie hebben we op het gebied van zwemlessen nog lang gevoeld. De lestrajecten duurden (in de beleving van ouders) lang, de niveauverschillen in de lesgroepen waren groot en de kinderen waren niet altijd wekelijks aanwezig tijdens de lessen. Dit, in combinatie met een krappe personele bezetting, resulteerde in een groeiende wachtlijst.

Bij de start van het nieuwe seizoen hebben we de lesduur aangepast, van 50 naar 45 minuten. Hierdoor konden we meer groepen lesgeven, zonder dat er extra zweminstructeurs nodig waren. Zo hebben we de wachtlijst naar normale proporties kunnen terugbrengen. Het aantal kinderen dat zwemles volgt is gegroeid van 600 naar 750 leerlingen. De bezettingsgraad van de zwemlessen ligt met 88% net onder onze doelstelling van 90%.

- Zwemdiploma's
Voor wat betreft het diplomazwemmen hebben we een flinke inhaalslag gemaakt: van 396 diploma's (2021) naar 567 diploma's (2022). Langzaam komen we weer terug op de aantallen van vóór de pandemie. Het aantal kinderen dat het volledige Zwem-ABC behaalt, is ongeveer gelijk

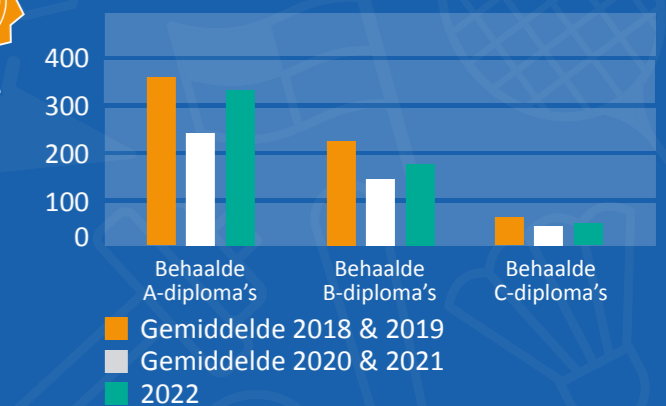
Tevredenheid zwemouders

Zwemouders beoordelen onze zwemlessen met een 7,2 als rapportcijfer. Dit is boven de door de gemeente gestelde norm van 7,0, maar is een daling ten opzichte van de afgelopen jaren. Enkele verbeterpunten die uit dit onderzoek naar voren komen, zijn: soft skills medewerkers, communicatie van aanmelding t/m de eerste les en de communicatie met ouders tijdens de zwemlesperiode. Hier gaan we in 2023 mee aan de slag.

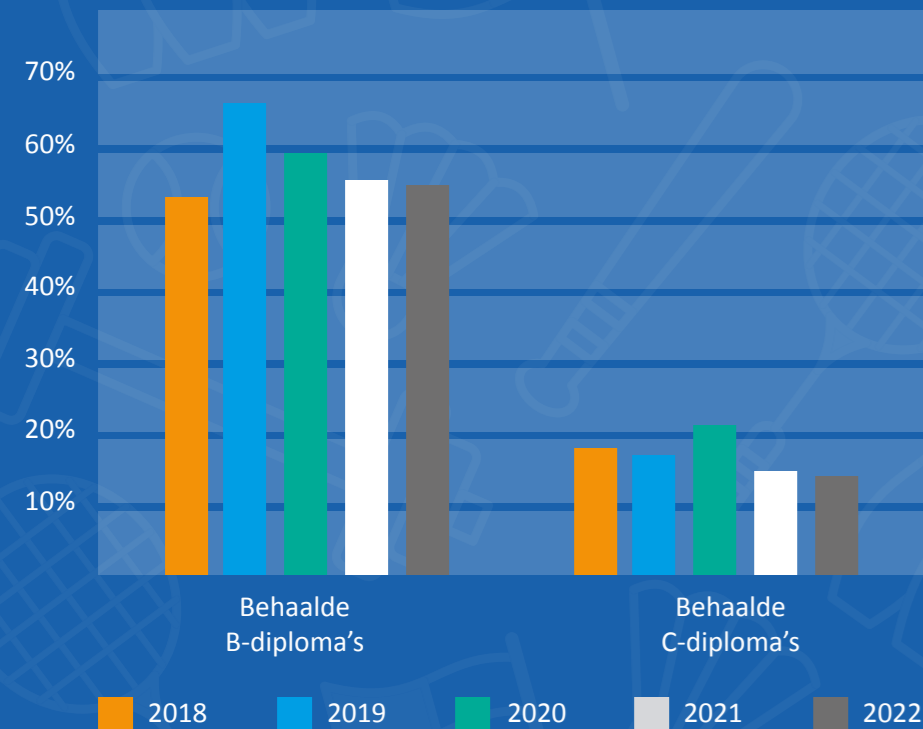


gebleven. We streven er naar dat zoveel mogelijk Almeloërs de zwemdiploma's A, B en C behalen, omdat men pas bij het behalen van het C-diploma aan de Nationale Norm Zwemveiligheid voldoet. Het vergroten van deze doorstroming kreeg afgelopen jaar geen extra aandacht – die ging uit naar het verkleinen van de wachtlijst.

Behaalde zwemdiploma's



Doorstroompercentage zwemdiploma's B & C



”
16 afzwem-
momenten
in 2022

Recreatief en sportief zwemmen

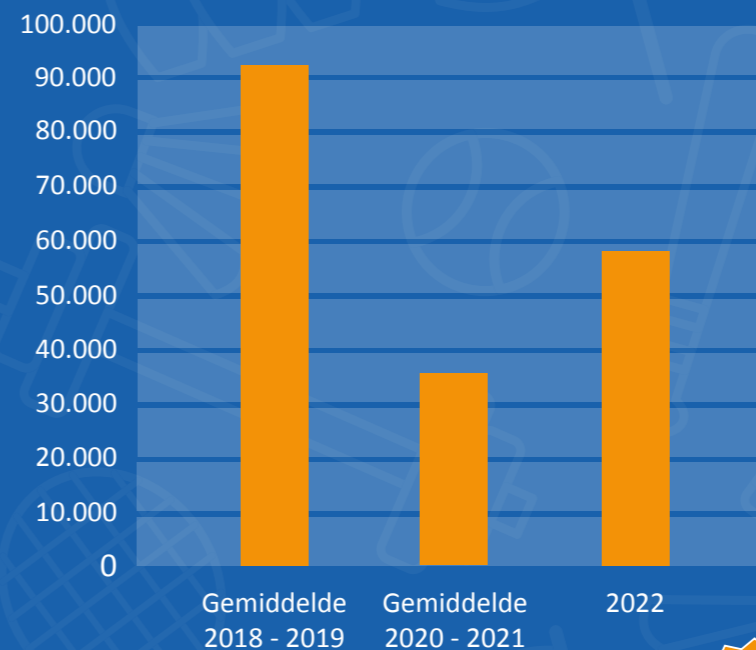
Het aantal badgasten krabbelt na een moeizame start weer op richting het niveau van vóór de coronapandemie. Zeker in de eerste helft van 2022 was het effect van de lange sluiting behoorlijk zichtbaar. Ook zwembaden elders in het land kampten met lagere bezoekersaantallen. Na de opening van het buitenbad in mei werd het herstel voorzichtig ingezet. Een aantal zomerse dagen, waarbij velen verkoeling zochten in het buitenbad, hielp mee. Die stijging heeft in het laatste kwartaal doorgezet, naar aantallen vergelijkbaar met 2019.

Zwem4daagse

5 t/m 7 juli
162 deelnemers



Bezoekers recreatief en sportief zwemmen



Tevredenheid bezoekers

Een grootschalig publieksonderzoek onder 238 zwembaden in Nederland en Vlaanderen laat zien dat bezoekers Het Sportpark met een 7,1 waarderen. Zij noemen, net als de zwemouders, communicatie en de deskundigheid van het personeel als verbeterpunten.

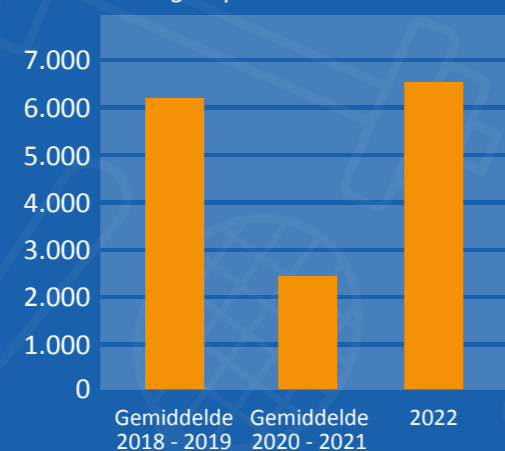


Groepslessen

Onze groepslessen in het water zijn in trek! Het totaal aantal bezoekers voor de groepslessen is sinds 2016 niet zo hoog geweest. Aqua Move, waar we eind 2021 mee zijn gestart, speelde hier een belangrijke rol in. Deze intensieve activiteit trekt een jongere doelgroep aan. Ook de ochtendgroepen worden beter bezocht. Dat is ook terug te zien in de bezettingsgraad van de groepslessen: deze is van 82% (2021) naar 94% (2022) gestegen.

Rapport groepslessen

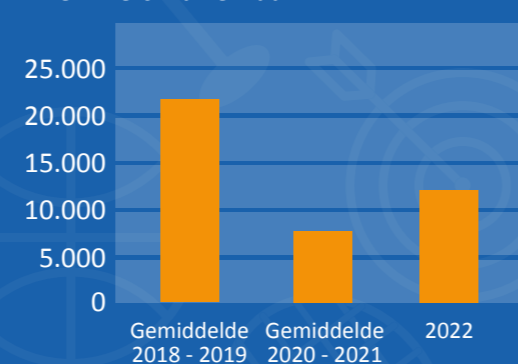
Deelnemers groepslessen



Verhuur

We bieden ruimte aan Almelose zwemsportverenigingen ter organisatie van hun sportieve verenigingsaanbod. Het ledenaantal van de natte verenigingen trekt na de coronajaren weer aan, maar is over het algemeen dalende. Onze buurtsportcoach Beweegaanbod biedt deze clubs op dit thema ondersteuning.

Zwimmers via verhuur



Maatschappelijke betekenis Het Sportpark

Wij hechten waarde aan de maatschappelijke betekenis van zwembad Het Sportpark. We plaatsen drie initiatieven hieronder in de spotlights:

- Jeugdfonds Almelo
Dankzij het Jeugdfonds Almelo is het volgen van zwemles in onze stad voor elk

Aqua Fit



Aqua Move



Aqua Jogging



kind mogelijk. Ongeveer 30% van alle zwemleskinderen krijgt via dit fonds een vergoeding voor het A-, B- en/of C-diploma. We zien dat steeds meer ouders een beroep doen op het Jeugdfonds.

- Almelo Doe(t) Mee
Ook volwassenen met een kleine portemonnee zijn welkom in het zwembad. Via Almelo Doe(t) mee, een lokaal fonds, kunnen zij een voucher krijgen om te komen zwemmen. Het voucheraanbod is, naast zwemles voor volwassenen en groepslessen aquasport, uitgebreid met recreatief en sportief zwemmen. Hierdoor steeg het aantal ingeleverde vouchers van 13 (2021) naar 165 (2022). Veel gasten hebben deze uitbreiding als prettig ervaren.

- Oekraïense kinderen
In samenwerking met het Jeugdfonds Almelo is het gelukt om een wekelijks zwemmoment voor gevluchte Oekraïense kinderen aan te bieden. Elke week maken ongeveer 30 kinderen gebruik van deze mogelijkheid.

Klankbordgroep

Deze groep is zeven keer bij elkaar gekomen, waarbij de ontwikkeling van het nieuwe Sportpark het grootste agendapunt vormde. De projectleider van de nieuwbouw schoof regelmatig bij deze overleggen aan om een update te geven. De klankbordgroep heeft zich tijdens het politiek beraad en de raadsvergadering uitgesproken over de gewenste diepte van het nieuwe buitenbad. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een gedeeltelijke aanpassing van het ontwerp.

Ontwikkelingen nieuw zwembad

In mei 2021 heeft de Almelose gemeenteraad besloten tot de bouw van een nieuw sportcomplex op de locatie van het huidige Sportpark. Dit complex zal bestaan uit een sporthal, drie binnenbaden met recreatieve voorzieningen en een buitenterrein met twee zwembaden. Wij hebben twee leden in het projectteam en zijn mede hierdoor intensief betrokken bij de nieuwbouw. Wij hebben bijdragen geleverd aan het voorbereiden van de raadsstukken en de contacten met stakeholders. De (voorlopige) gunning is inmiddels bekend en het ontwerpproces is in volle gang. ✨





Koningsspelen

Elk jaar is dit weer één groot sportief feestje! Veelal uitgedost in oranje kleuren komen duizenden Almelose basisschoolleerlingen tijdens de Koningsspelen in beweging. Bij de IISPA verwelkomen we traditiegetrouw alle groepen 5 & 6 voor een feestelijke sportdag.

Bewegen in de buitenlucht

Hardlopen door het bos, bootcampen in het park of een rondje wandelen door de wijk... Heerlijk is dat! Als kennispartner zijn we betrokken bij een plan van de gemeente Almelo rondom een beweegvriendelijke openbare ruimte. Er zijn al verschillende initiatieven gerealiseerd, zoals dit nieuwe obstacle parcours in het Nijreesbos.



4 Sport en gezondheid

Sport en bewegen is van grote waarde voor onze stad. Het geeft letterlijk en figuurlijk energie en bevordert sociale contacten. Bovendien is het een uitstekende manier om een betere gezondheid te krijgen. Onze buurtsportcoaches brengen jong en oud op vele manieren voortdurend in beweging.

Buurtsportcoach Jeugd: de vakleerkracht

De tijden dat gym alleen bestaat uit een potje trefbal zijn echt voorbij. Inmiddels staat op twintig Almelose basisscholen een specialist van ons in de gymzaal: de vakleerkracht bewegingsonderwijs. Zij brengen met hun enthousiasme, kennis en vaardigheden elke week meer dan 4.000 Almelose kinderen in beweging. Het aantal scholen dat via ons een vakleerkracht in dienst neemt, groeit nog steeds elk jaar. Dat beschouwen we als een groot compliment.

Vanaf 2023 is het primair onderwijs verplicht om minstens 2 uur gymles per week te geven. Sommige Almelose scholen voldeden daar al aan, sommige scholen nog niet. Twee buurtsportcoaches zijn als procesbegeleiders met dit thema aan de slag gegaan. Zij hebben

met 19 scholen gesprekken gevoerd en op basis daarvan een rapport geschreven met bruikbare tips en vervolgstappen. Inmiddels voldoen bijna alle Almelose basisscholen aan die gestelde norm. Knap werk!

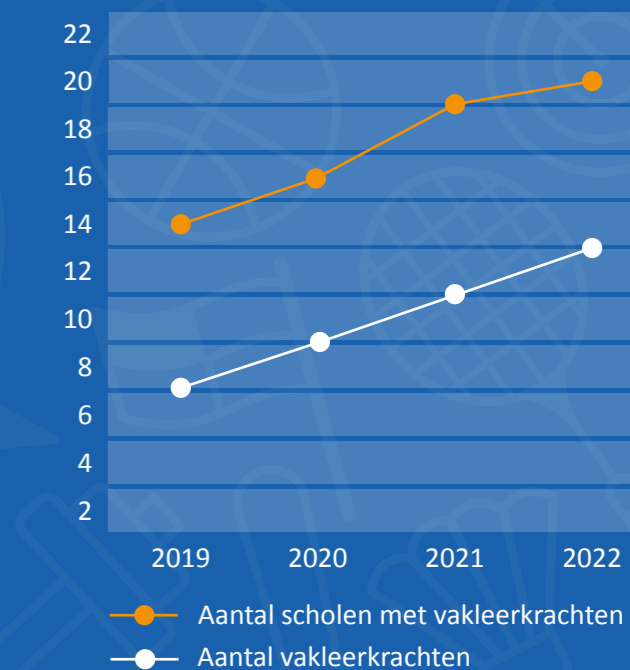
Naast het verzorgen van het reguliere bewegingsonderwijs, kopen vijf scholen ook ons MRT-traject (Motorisch Remedial Teaching) voor kleuters in. We werken met deze interventie aan het vergroten van de motorische skills én het plezier in bewegen van jonge kinderen.

Vakleerkrachten

288 gymlessen per week
4.320 kinderen in beweging



Vakleerkrachten bewegingsonderwijs



—●— Aantal scholen met vakleerkrachten
—●— Aantal vakleerkrachten



Buurtsportcoach Jeugd: naschools aanbod

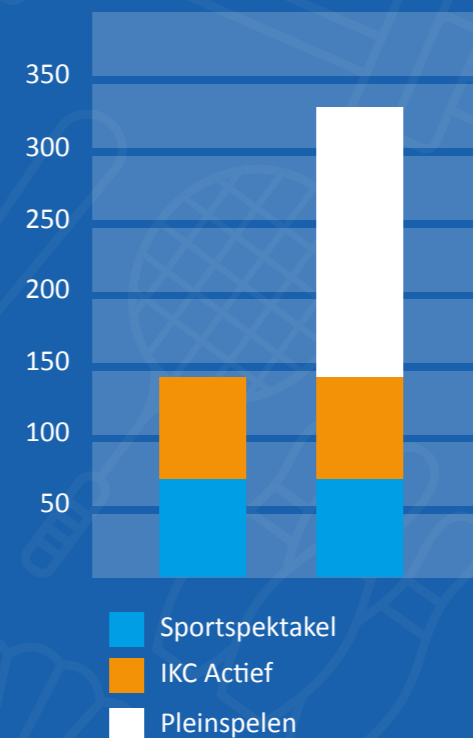
Regulier naschools aanbod
Wij vinden het belangrijk dat kinderen ook na schooltijd bewegen. We organiseren daarom elke week op maar liefst 14 plekken in de stad sportieve activiteiten voor de Almelose jeugd. Zoals te zien is in de grafiek, groeit IKC Actief en blijken de nieuwe Pleinspelen een schot in de roos.

Veel van deze activiteiten vinden plaats in de aandachtswijken, omdat de aanvullende financiële middelen voor IKC Actief en de Pleinspelen zich daar specifiek op richten. We merken dat er ook behoefte voor naschools aanbod in de andere wijken is.

In de lente- en zomermaanden zijn we op de twee Playgrounds en het Cruyff Court te vinden. Hier komen gemiddeld 15-25 kinderen op af. In april zijn de twee Playgrounds sportief heropend.

Specifiek naschools aanbod
Regulier waar het kan, specifiek waar het moet. Voor kinderen die niet eenvoudig aan het generieke naschoolse aanbod kunnen deelnemen, organiseren we aparte activiteiten. Zo draaien we vier groepen MRT na schooltijd voor mindere bewegers, met gemiddeld 22 kinderen. Daarnaast zijn we na de herfstvakantie

Regulier naschools aanbod (wekelijkse deelnemers)

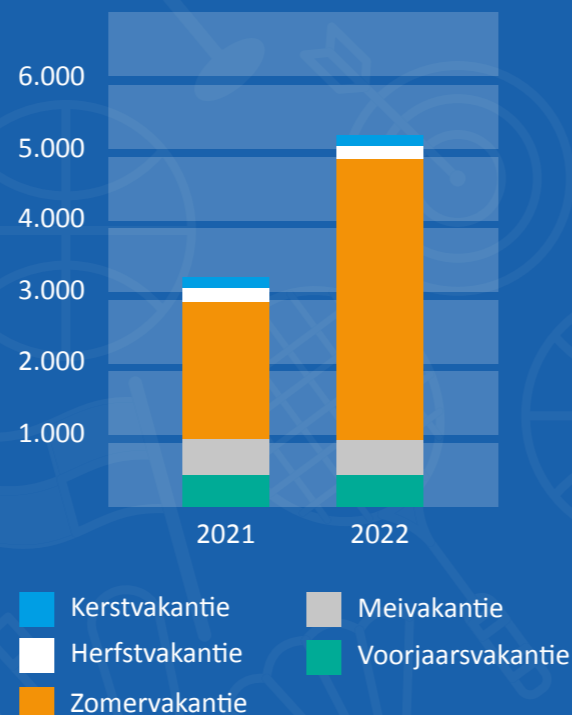


gestart met Sport Special: een naschoolse activiteit voor kinderen op het speciaal onderwijs. Daar doen nu gemiddeld 4 kinderen aan mee. Met Move It, een programma voor getalenteerde bewegers, zijn we gestopt. Deze kinderen kunnen deelnemen aan regulier naschools aanbod.

Buurtsportcoach Jeugd: vakantieactiviteiten

In de vakanties hoeft de jeugd zich niet te vervelen. Onze buurtsportcoaches en Almelose sportaanbieders zetten dan de meest uiteenlopende activiteiten op poten. Van bubbelvoetbal tot nerfschieten: via het platform actiefalmelo.nl kunnen

Activiteiten in de vakantie (aantal inschrijvingen)



kinderen zich overal voor inschrijven. Zo maakt de jeugd kennis met de verschillende sportmogelijkheden in de stad. Vooral FestivAlmelo, het grootschalige aanbod in de zomervakantie, is flink gegroeid.

”

Actief Almelo
7.651 inschrijvingen
58 sportaanbieders

Buurtsportcoach Jonge Kind

Jong geleerd is oud gedaan! Met Ouder & Kindgym geven we de jongste generatie een kansrijke start op het gebied van sport en bewegen. Op 4 locaties brengen we wekelijks 7 groepen vol ouders en hun jonge kroost in beweging. De kennismakingsles van het passende aanbod ‘nijntje voor iedereen’ kon rekenen op 13 deelnemende duo’s.

De Bornerbroekse vereniging SV Ledo organiseerde zelf lange tijd Ouder & Kindgym in het dorp. Helaas konden zij geen vrijwilligers meer vinden die deze les bleven draaien. Vanaf de zomer hebben wij deze groep overgenomen.

Dankzij een financiële impuls vanuit de NPO middelen zijn we gestart met Nijntje Pleintjes in diverse wijken. De animo bleek niet voldoende, waardoor we de interventie wat hebben aangepast. Nu organiseren we bij de peuteropvang in de aandachtswijken voor de kinderen & ouders een wekelijkse beweegactiviteit.



Buurtsportcoach Passend Sporten

Zowel jong als oud met een beperking sport en beweegt minder vaak. Onze buurtsportcoach Passend Sporten richt zich op een hogere sportparticipatie van deze doelgroep. Zo hebben verschillende Almelose sportaanbieders mede dankzij onze inzet clinics op het speciaal onderwijs gegeven. Ook hebben we een kennismakingsles van ‘nijntje voor iedereen’ (passend Ouder & Kindgym) georganiseerd en zijn we gestart met passend naschools aanbod, genaamd Sport Special.

De Special Olympics waren voor 80 Almelose sporters het hoogtepunt van het jaar. Naast het huisvesten van de sporten bad-

”

Wekelijks
96 peuters & 96 ouders
in beweging



minton en turnen, hebben we ook een bijdrage geleverd aan de organisatie van de side-events zoals de torchrun, de presentatie en de hulding van de Almelose sportploeg.

Ondanks bovenstaande successen blijft het vinden van een passende sport voor veel mensen een zoektocht. We zien een versnippering in het sportaanbod en dat maakt het lastig vindbaar. Bovendien vraagt een goede match om intensief maatwerk op individueel niveau.

Buurtsportcoach Beweegaanbod

- Toekomstbestendige sportverenigingen

Sportverenigingen vormen een onmisbare pion in het Almelose sportlandschap en kunnen daarom op onze ondersteuning rekenen. Onze buurtsportcoaches Beweegaanbod adviseren en begeleiden vrijwilligers uit de sport. Verenigingen komen vooral met vraagstukken over ledenwerving, vrijwilligersbehoud, subsidies en beleid.

Het traject clubkadercoaching, pedagogische bijscholing voor trainers, hebben we bij korfbalvereniging CKV Achilles en voetbalvereniging PH Almelo succesvol afgerond. Ook hebben we onder andere turnvereniging Triade (trainerswerving) en de zwemverenigingen De Veene en Aragosta (zichtbaarheid) ondersteund.

Naast bovengenoemd maatwerk, richten we ons ook op algemene ondersteuning. Zoals het versturen van de maandelijkse

nieuwsbrief naar verenigingsbestuurders, het organiseren van de cursus EHBSO, het Twentse Kennis- en Inspiratie-event, de lancering van het magazine voor sportaanbieders en het opnemen van 2 afleveringen van onze podcast 'Voortdurend In Beweging'. Luistertip op Spotify!

Eerste Hulp Bij Sportongevallen

Deze cursus hebben we in samenwerking met het Rode Kruis georganiseerd. 43 vrijwilligers van 7 verschillende Almelose verenigingen hebben een e-learning gevolgd en een praktijkcursus gehad in het clubhuis van wielervereniging AWV De Zwaluwen.

Twents Kennis- en Inspiratie-event voor de Sport

Dit was een zeer succesvolle eerste editie van een regionaal kennisevent voor sportclubs! Wij waren initiatiefnemer voor een avond vol kennis en inspiratie over onder andere vrijwilligersmanagement en ledenbinding. Het evenement trok 130 deelnemers, waarvan 48 uit Almelo.

- Uitbreiding sport- en beweegaanbod
- De één wil op ballet, de ander wil kickboxen. Wij hechten waarde aan een divers sport- en beweegaanbod. Voor ieder wat wils! Wij ondersteunen Almelose sportaanbieders met het opzetten van nieuw aanbod en het promoten van het bestaande aanbod. We hebben extra oog voor nieuw sportaanbod voor ouderen, gezien de toenemende vergrijzing en eenzaamheid. Dankzij onze ondersteuning zijn er acht nieuwe, sportieve initiatieven ont-plooid.

Nieuw in Almelo

- Koersbal (Stichting Ouderen Aadorp)
- Oldstars Volleybal (VC Aadstad)
- Oldstars Basketbal (Uitsmijters)
- Oldstars Voetbal (AVC Heracles)
- Dames 30+ voetbal (AVC Heracles)
- Wandelgroep (Recreatiesport Almelo)
- Tennis jeugd (ATV De Molenhoek)
- District Spot (Heracles Almelo Futsal)

Activiteitengids

Voor de jeugd (0-12 jaar) en voor volwassenen (18+) hebben we twee boekjes gemaakt, bomvol sportieve en culturele kennismakingsactiviteiten. Zo kan jong en oud proeven van het veelzijdige sport- en beweegaanbod dat onze stad rijk is.



Sport voor iedereen

Zoals gemeente Almelo al in het nieuwe coalitieakkoord schreef: sport moet voor iedereen bereikbaar en toegankelijk zijn. Met behulp van verschillende acties en campagnes geven we maatschappelijke thema's een plaats in de spotlights van de Almelose sport, zoals: de Coming Out Week, Inzamelactie voor het Sportdepot, nationale sportweek, Sjors Lentechallenge, 'Ben je Oke' campagne en de vitaliteitsweek. Daarnaast zijn al onze vakleerkrachten intermediairs van het Jeugdfonds Almelo.



Jeugdfonds Almelo
15 intermediairs
88 doorverwijzingen

”
93 verenigingsvragen
34 adviestrajecten

EVENTKALENDER

BREEDTESPORT & TOPSPORT

Deze kalender bevat een overzicht van events die mede dankzij onze organisatorische of financiële inzet hebben plaatsgevonden.

26 feb-
20 mrt.

ALMELO ON ICE

2 & 9
mrt.

STREETWISE CUP

12 TEAMS

6 mrt.-
6 apr.

SCHOOLSPOORTTOERNOOI

VOETBAL >>> 142 TEAMS

28
mrt.

LERARENVOLLEYBALTOERNOOI

21 TEAMS

2
apr.

UNITY KICKBOXWEDSTRIJDEN

SCORPIO GYM

22
apr.

KONINGSSPELEN

4.500 DEELNEMERS

25 SCHOLEN

8,2

30 apr.-
7 mei

NK SCHAKEN JEUGD

100 DEELNEMERS

8,3

10-12
juni

SPECIAL OLYMPICS

40 TURNERS

28 BADMINTONNERS

4-9
juli

BEACHWEEK

TOP
SPORT

9
sept.

TOP BADMINTONTOERNOOI

SENIOREN- & JEUGDTOERNOOI

TOP
SPORT

18
sept.

KIDSRUN ALMELO ALLEE

100 DEELNEMERS

20&27
sept.

SCHOOLSPOORTTOERNOOI

KORFBAL >>> 85 TEAMS

18 NIEUWE LEDEN VOOR CKV EN AKC

29
okt.

KICKBOXWEDSTRIJDEN

PEACE MAKERS

16
nov.

SCHOOLSPOORTTOERNOOI

BASKETBAL >>> 35 TEAMS

26
nov.

NK JUDO VOOR TEAMS <18

400 DEELNEMERS AAN CLINICS
OOK SPECIAAL ONDERWIJS

TOP
SPORT

9 dec-
8 jan.

ALMELO ON ICE

SPORT BELEVEN IN DE BINNENSTAD

In Almelo is altijd wat te doen! Het opgeknapt centrum wordt steeds meer een plaats voor 'belevén'. Met de organisatie van verschillende sportieve evenementen bouwen we mee aan een levendige binnenstad.



26 feb-20 mrt.

ALMELO ON ICE

- 7.000 bezoekers
- 230 schaatsuren
- 45 vrijwilligers

Schoolschaatsen

- 1.670 kinderen
- 78 klassen
- 17 basisscholen

Een bevroren versie van Almelo Waterstad! In de voorjaarsvakantie hebben we in samenwerking met gemeente Almelo een drijvende ijsbaan op het water van de Havenkom geopend. Mede dankzij het

schitterende weer werd deze eerste editie van Almelo On Ice een groot succes. Drie weken lang hebben duizenden Almeloërs de schaatsen ondergebonden en over het ijs gezoefd.

4 - 9 juli

BEACHWEEK ALMELO



Dit event vol show en spektakel bood een week lang vermaak in de binnenstad. Passanten konden zonder kaartje, op de momenten dat zij het wilden, kosteloos plaatsnemen op de tribune en genieten van de mooie acties in het zand. Dinsdag t/m vrijdag is het zand vrijgemaakt voor de Almeloërs, met onder meer clinics en toernooien. In het weekend vormde het zonnige Marktplaats het podium voor de nationale beachvolleybaltop.

- 30 horecateams
- 32 bedrijventeams
- 693 deelnemers clinics
- 14 lokale sponsors

9 dec-8 jan.

ALMELO ON ICE 2



Het succes van de ijsbaan hebben we in de decembermaand herhaald. Dankzij meer voorbereidingstijd hebben we meer activiteiten kunnen organiseren die mooi aansloten bij de andere winterse activiteiten in het Almelo centrum. Denk aan Avedan On Ice (discoschaatsen), de Kracht Curling Cup (bedrijventoernooi) en Ouder & Kind schaatsen. De bewoners van het AZC en Huize Alexandra mochten kosteloos de ijzers onderbinden.

- 9.789 bezoekers
- 325 schaatsuren
- 89 vrijwilligers
- 27 teams curlingtoernooi
- 12 lokale sponsors

Schoolschaatsen

- 2.073 kinderen
- 98 klassen
- 23 basisscholen

Regionale talentontwikkeling

Met talentontwikkelingsgroepen in de sporten turnen, handbal, korfbal, badminton en volleybal hebben we in 2022 5 RTC's gehuisvest. Turnen en korfbal zijn halverwege het jaar om verschillende redenen gestopt.

Het nieuwe beleid rondom het financieren van regionale talentontwikkeling hebben we in praktijk gestalte gegeven. Met vrijwel alle talentontwikkelingsgroepen zijn dezelfde afspraken gemaakt en vastgelegd. Zij kunnen aanspraak maken op een gestaffelde korting op zaalhuur in ruil voor een vorm van lokale maatschappelijke meeropbrengst.

5 RTC's in de IISPA

Lokale talentontwikkeling

Meten = weten. Elk jaar peilen we de motorische vaardigheden van Almelo'se leerlingen door het afnemen van de 4S'entest. Zo hebben we inzicht in de beweegontwikkeling van ongeveer 3.500 kinderen. Dat helpt onze vakleerkrach-

ten om een gedifferentieerde gymles in te richten. Elk kind krijgt zo bewegingsonderwijs dat aansluit bij zijn of haar niveau. Bovendien nodigen we kinderen, onder meer op basis van deze scores, gericht uit voor passend naschools aanbod zoals MRT.

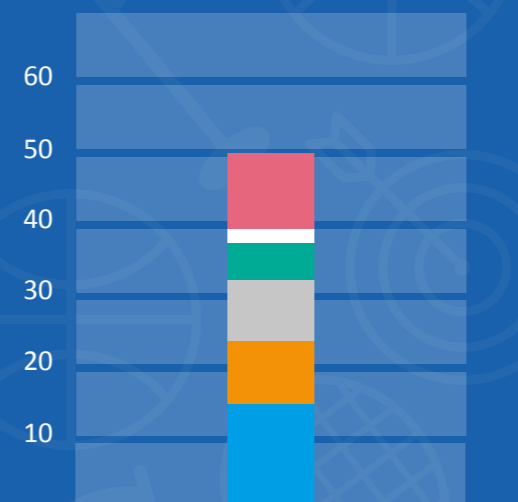
”
Motorische testen
3.541 afgenomen testen
3.418 leerlingen
19 deelnemende scholen

Buurtsportcoach Gezondheid & Leefstijlmakelaar

Sport, bewegen en gezondheid raakt meer en meer met elkaar verweven. De afgelopen jaren hebben we veel geïnvesteerd in het creëren van een multidisciplinair netwerk om Almelo gezonder te maken. Dankzij de komst van de Leefstijlmakelaar staan we nu meer met de poten in de spreekwoordelijke klei. De Leefstijlmakelaar is de spin in het web voor zowel de professionals als de inwoners van Almelo. Zij heeft 58 inwoners door-

verwezen naar een passende aanpak voor zijn of haar gezondheidssituatie. Ook ziet deze professional wekelijks 50 deelnemers in haar 6 beweeggroepen, verspreid over de stad. Daarnaast lichten

Beweeggroepen
(wekelijkse deelnemers)



- Bewegen in je Wijk ON
- Bewegen in je Wijk Beeklustpark
- Bewegen in je Wijk Steffensweg
- Diabetispatiënten HAP
- Beweeggroep Hagedoorn
- Vitalityclub Markgraven

we 3 gezondheidsprojecten uit: Gecombineerde Leefstijl Interventie, JOGG en Wandelen in Almelo.

- Gecombineerde Leefstijl Interventie 15 inwoners hebben afgelopen jaar deelgenomen aan de GLI-minima. We hebben besloten om geen nieuwe groepen op te starten. Deze doelgroep bleek lastig te bereiken en kende een groot uitvalpercentage gedurende het programma. We gaan kijken naar de invulling van de resterende middelen.

- JOGG We maken ons, onder de vlag van JOGG (Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst), hard voor een leefomgeving waarin kinderen *gewoon gezond* kunnen opgroeien. In samenwerking met vier basisscholen uit de Ossenkoppelerhoek hebben we de campagne 'Wij kiezen groente en fruit' gelanceerd. Onder diezelfde JOGG-vlag hebben we een convenant opgesteld en door sportverenigingen laten ondertekenen ten behoeve van een gezondere sportomgeving.



- Wandelen in Almelo

Af en toe een blokje om blijkt een geschikte manier om Almeloërs in beweging te brengen. Met name mensen die letterlijk en figuurlijk lang stil hebben gezeten, vinden dit prettig. Bovendien leent het groen in en rondom Almelo zich uitstekend voor wandelaars. Op verschillende manieren geven we een boost aan het wandelen in Almelo:

- Met de nationale wandelbond KWBN en 5 lokale fysio praktijken zijn we gestart met FitStap. Deze interventie van 12 weken bracht 31 deelnemers wekelijks aan het wandelen
- De tweede Beleefwandeling telde 33 deelnemers
- Onze wandelnieuwsbrief heeft de grens van 500 abonnees inmiddels gepasseerd
- 15 wandelaars hebben deelgenomen aan de eerste nieuwsbriefwandeling
- We kunnen rekenen op 11 wandelmoatjes (vrijwilligers)
- Tot slot hebben we een wandelgroep met 8 patiënten van een huisartsenpraktijk opgezet, zij stappen nu elke week onder begeleiding van de praktijkmanager

Lokaal Sportakkoord

Ook het laatste jaar van het huidige sportakkoord heeft weer veel mooie initiatieven opgeleverd. Een kleine greep:

- De cursus Eerste Hulp Bij Sportongelukken
- Het Twentse Kennis- en Inspiratie-event
- De 2 beweeg- en cultuurgidsen
- De beweegpakketten. Inwoners kunnen hun wijkactiviteit meer glans geven door een (passend) pakket vol sport- en spelmaterialen bij ons te lenen
- Diverse wandelinitiatieven hebben ruim 60 Almeloërs in de benen gekregen ➤

”
Beweegpakketten;
22 x uitgeleend!”



Leefstijlmakelaar

“Misschien is de wekelijkse beweeggroep in het Beeklustpark wel iets voor u?” We zijn blij met de komst van de eerste Leefstijlmakelaar in Almelo. Dankzij onder andere de wekelijkse inloopuren bij twee medische centra weten zowel de professionals als de inwoners haar steeds beter te vinden.



Schoolsporttoernooi voetbal
150 teams deden mee aan het jaarlijkse schoolvoetbal. Erve Asito vormde het gedroomde strijdtoneel om de titel. Een opvallend hoog aantal meisjesteams gaf dit toernooi extra glans.



5 Vooruitblik

In de alledaagse rush is het goed om af en toe stil te staan bij behaalde resultaten, zoals we in dit jaarverslag doen. Maar we kijken ook graag naar wat komen gaat! Het zit in de kern van ons bedrijf, dat we altijd meer willen: sneller, hoger, beter. Elk team heeft een paar speerpunten opgesteld waar in 2023 extra aandacht naar uit gaat – uiteraard bovenop de reguliere werkzaamheden.

Speerpunten Team Binnensportaccommodaties

1. Verhogen van de bezettingsgraad van onze accommodaties.

We willen de loze uren (tussen 14-18 uur) beter benutten en een start maken met het verhuren van vergaderruimtes en kantoren.

2. Verbeteren van de kwaliteit van de schoonmaak

Speerpunten Team Zwembad

1. Toewerken naar het nieuwe bad

We onderzoeken welk sportief aanbod we in het nieuwe bad ontplooiën en stippelen op basis daarvan een nieuw, strategisch HR-plan uit.

2. Verbeteren van de kwaliteit van onze externe communicatie

We gaan onder andere aan de slag met het aanpassen van teksten en het vergroten van de zichtbaarheid van het zwemaanbod op actiefalme-lo.nl.

Speerpunten Team Sport & Gezondheid

1. Opstarten van een samenwerking met integrale kindcentra

We gaan de centra enthousiasmeren voor een dynamische schooldag en een structurele naschoolse activiteit.

2. Verkennen en opstarten van een samenwerking met het middelbaar onderwijs



We onderzoeken of het middelbaar onderwijs open staat voor het implementeren van onder andere naschools aanbod, motorische testen en schoolsporttoernooien.

3. Koppelen van de wijkopgaves aan taken van de buurtsportcoaches

We gaan meer samenwerken met wijkregie, om nieuw, laagdrempelig beweegaanbod en vitaliteitsmarkten op wijkniveau tot stand te brengen.

Speerpunten HR

1. Bouwen aan de werksfeer

Elk kwartaal van 2023 plaatsen we één nieuwe kernwaarde in de spotlights.

2. Verkennen van een mogelijke overstap naar een andere CAO

Een extern bureau onderzoekt de mogelijkheid om te switchen naar een CAO die beter bij onze werkzaamheden aansluit. Een overstap vraagt om implementatie.

3. Updaten van de procedure van de voortgangsgesprekken
4. Verkennen van een nieuw systeem voor de salarisadministratie
5. Implementeren van de nieuwe IT in de organisatie

Speerpunten Beleid

1. Optimaliseren van een integraal systeem voor rapportage en verantwoording
2. Extern communiceren over beleidsmatige zaken ↗







Voortdurend in beweging